



19. maj 2026

Dagsorden og referat	
Skolebestyrelsesmøde tirsdag d. 19. maj 2026, kl. 17-19.30	
Medlemmer	Forældrerepræsentanter Christian Yde (<i>formand</i>) Michael Køster Hansen(<i>næstformand</i>) Margret Heeren (<i>fraværende</i>) Mona Robenhagen Jonas Holm Medarbejdere: Susanne Gaba Clausen (<i>AKT-pædagog</i>) Elevrådet: Ida, 6.a (<i>fraværende</i>) Salma, 78c (<i>fraværende</i>) Ledelse: Marianne Nielsen, (<i>konst. skoleleder Heldagsklasserne</i>) <i>Deltog i punkt 3</i> Jens Hedegaard (<i>viceskoleleder, Østre Skole</i>) Helle Futtrup (<i>skoleleder, Østre Skole</i>)
Afbud	
Sted	Viaduktvej

Ordstyrer: Valg af ordstyrer for dette møde: Christian Yde	Besluttet Opfølgning
1. Godkendelse af referat (5 min.) Godkendt	
2. Nyt fra elevrådet (O og D) (10 min.) Elevrådsrepræsentanterne orienterer om arbejdet i elevrådet. Intet nyt, da dette var et møde uden elevrepræsentanter	
3. Status for Heldagsklasserne (O og D) (15 min.) <i>(behandlet som pkt. 4)</i> Marianne gennemgik den fortsatte opfølgning på trivslen på Heldagsklasserne med bl.a. følgende nedslag: Der planlægges med 5 klasser med i alt 31 elever, og der er besluttet en retningslinje for medarbejderne om, at "ingen står alene". Det vil snarest blive besluttet, om der skal ansættes 3 lærere og 1 pædagog. Her skal der nedsættes et ansættelsesudvalg. Michael og Christian er interesserede i at deltage, det aftales med Marianne. I det kommende skoleår er der fortsat flg. tiltag på vej: - Fokus på 'den tavse viden' i organisationen - Kursus i Docendo - Opfølgning på konflikthåndtering - Mentalisering - Evt. kravafvisende adfærd - Evt. uddannelse af læse- og matematikvejleder - Ny elevtype - Pædagogiske handleplaner - Anvendelse af anlægsbudget for 500.000, der skal anvendes i 2026 - Workshops, FIFA - Genstart af TRIO med ny TR og ny AMiR - Afgangsprøver Desuden fokus på samarbejdet med PPR, herunder supervision og co-teaching. Der vil være opfølgende besøg fra Arbejdstilsynet, sandsynligvis i juni.	Michael Christian Marianne
4. Orientering om ny skolebestyrelse (O og D) (10 min.) En kort opsamling fra valget til skolebestyrelsesmødet, hvor der blev valgt forældrerepræsentanter til den kommende skolebestyrelse. Konstituerende møde forud for næste skolebestyrelsesmøde. <i>(behandlet som pkt. 3)</i> Der har været afholdt valg til skolebestyrelsen, og der er valgt 7 forældrerepræsentanter, 5 repræsentanter og 2 suppleanter, fordelt på Heldagsklasser og Østre Skole. Det er uvist, hvor længe den konstellation holder, men nu er bestyrelsen i hvert fald fuldtallig til det ny skoleårs start. Der er desuden valg af medarbejderrepræsentanter, og d. 16. juni kl. 16 er der konstituerende møde.	Møde
5. Opfølgningsproces på dialogmøde med Mette With Hagensen (O og D) (30 min.) En opsamling på vigtigste punkter for vores fremtidige arbejde i skolebestyrelsen. Forslag om en evalueringsproces og handleplan for Den gode vej frem præsenteres og kan igangsættes på næstkommende møde. Slides fra mødet med Mette With Hagensen er medsendt dagsordenen. Tilbageblik på de gode og vigtigste pointer fra dialogmødet, herunder bl.a. de rammer, en skolebestyrelse skal arbejde under, og de lovbestemte tiltag, herunder værdiregelsæt, antimobbestrategi og øvrige principper.	

Der var også et slide om henholdsvis ledelsens og skolebestyrelsens kompetencer ind i skolebestyrelsens arbejde, og "Fyrtårnet" som billede på arbejdet vedr. værdiregelsæt blev genbesøgt, og det samme blev de gode råd til arbejdet med principper.	
6. Opfølgningsproces på dialogmøde vedr. skolebestyrelsesarbejdet på Østre Skole (O og D) (40 min.) På mødet arbejder vi sammen i en proces, som skal tegne møderne og indholdet på skolebestyrelsesmøderne i det kommende år. Den gode vej frem: Vi gennemgik en proces med input til de 4 områder: <u>Udvikle</u>, <u>bevare</u>, <u>afvikle</u>, <u>undgå</u>, som skal udmøntes i en handleplan for de ændringer, vi ønsker for bestyrelsesarbejdet. Fortsættes på kommende møder.	
7. National trivselsmåling 2026 – Østre Skole (O og D) (15 min) <i>(behandlet som pkt.2)</i> Østre Skole fastholder niveauet i den høje ende af skalaen og ligger fortsat godt i forhold til de øvrige skoler i kommunen og i forhold til landsgennemsnittet. Der var forslag om at nævne dette i bestyrelsens sommerhilsen, herunder også som en anerkendelse af medarbejdernes indsats.	
8. Orientering fra ledelsen og formanden (15 min.) - skoleårets planlægning Fagfordelingen er næsten i hus. Næste skridt er skemalægning og information til forældre om klasser og skemaer for det kommende skoleår. - renovering – faser Forberedelse af renoveringen fortsætter med valg af farver, kunstner, adgangsforhold med meget mere.	
9. Evt. Flytning af kommende møde fra 16/6 til Torsdag d. 18. juni kl. 17.00-19.00 pga. dato-sammenfald med sommerfest på Heldagsklasserne. Stikord til bestyrelsens sommerhilsen: <i>renovering, trivselsmåling, ny bestyrelse, held og lykke til 9. årgang, herunder dejlig sidste skoledag, de gode historier, kigge ind i nyt skoleår, hvor vi ønsker at komme tættere på forældre og forældreråd.</i> Christian og Michael udarbejder udkast (andre er velkomne til at byde ind)	Christian og Michael
Punkter til fremtidige møder - Handleplaner fortsat fra dialogmødet - Forældreinddragelse i skolens årshjul og traditioner - C-sporets friske trivselsmåling - Formandstale til dimission - Juni - Antimobbestrategi til godkendelse efter drøftelse d. 14. april 2026 og høring blandt medarbejderne. - Juni - Opfølgning på timetalsplan efter personalemøde på HK - Juni - Godkendelse af budget 2026 – Heldagsklasserne - August – oplæg om C-sporet v. Diana H. Hagelberg, afd. leder	